

Damstê
ADVOCATEN | NOTARISSEN

De speelruimte van de werkgever in de huidige, krappe arbeidsmarkt

mr. Ben Schröder

Oprecht het best

1

Damstê
ADVOCATEN | NOTARISSEN

Even voorstellen

- Damstê advocaten - notarissen
- 100 jaar, begonnen in Twente
- 170 medewerkers: 58 advocaten (ook Duitse) en 14 (kandidaat)-notarissen
- Enschede - Almelo - Amsterdam
- Arbeidsrecht sectie: zeven advocaten, waarvan één Rechtsanwalt
- Eigen focus: corporate en internationaal arbeidsrecht
- 90% werkgeverspraktijk.

Oprecht het best

2

Damstê
ADVOCATEN | NOTARISSEN

Wat zie ik in de markt?

- Werkgevers pikken meer van personeel.
- Beëindigingsregelingen zijn eenvoudiger te sluiten.
- Functioneringsgesprekken en verbetertrajecten versloffen.
- Keerzijde niet optreden: verstoorde arbeidsrelatie.

Oprecht het best

3

Damstè
Werkgever | Werknemer

Tegemoetkomingen werknemers

- Eerder salarisverhoging.
- Compensatie inflatie.
- Bonus.
- Lening verduurzaming woning.

Oprecht het best

4

Damstè
Werkgever | Werknemer

Tegemoetkoming werknemer 2)

Salarisverhoging

- Is een vaste looncomponent, dus werkt door.
- Is erg ingewikkeld om terug te draaien.

Compensatie inflatie

- Kan eenmalig zijn.
- Kan voor een langere periode → goed inkaderen.

Oprecht het best

5

Damstè
Werkgever | Werknemer

Tegemoetkoming werknemer 3)

Bonus

- Kan eenmalig.
- Kan vaste looncomponent → zorg voor reglement.

Lening verduurzaming woning

- Is in beginsel geen looncomponent.
- Kan wel: als geen rente op terugbetaling of kwijtschelding.

Oprecht het best

6

Overige punten die werknemers aantrekken.

- Aantrekkelijk pand.
- Leasefiets/auto.
- Vakantiedagen, groot aantal of vrij te bepalen.
- Recht op onbereikbaarheid.
- Plaatsonafhankelijk werken.
- (Opties op) aandelen.
- Terugbrengen werkweek met behoud salaris.

Oprecht het best

7



Werknemers vasthouden, concurrentiebeding?

- Klassiek concurrentiebeding, relatiebeding, ronselbeding.
- Schriftelijkheidsvereiste.
- In overeenkomst voor bepaalde tijd.
- Verval concurrentiebeding als einde arbeidsovereenkomst gevolg is van ernstig verwijtbaar handelen.
- Belangenafweging, doel: werknemers in dienst houden? (ECLI:NL:HR:2022:894).

Oprecht het best

8

Als het dan niet meer gaat?



Ontslag

- UWV: langdurige arbeidsongeschiktheid, bedrijfseconomisch
- Rechter: UWV weigerde toestemming, regelmatige ziekte, disfunctioneren, verwijtbaar handelen, gewetensbezwaarde, verstoorde arbeidsrelatie, overige omstandigheden en combinatie van omstandigheden.
- Opzegging met instemming.
- Einde met wederzijds goedvinden (vaststellingsovereenkomst).
- Ontslag op staande voet.
- Proeftijd.
- Herplaatsing.

Oprecht het best

9

Damstè
RECHT | VERHOUD

Wettelijke vergoedingen

- Transitievergoeding: Damstè transitievergoeding app.
- Billijke vergoeding.
- Onregelmatige opzegging.
- Contractuele ontslagvergoeding.

BEOORDELIJNGSGESPREK
JE BENT ONZE BESTE
VERKENNER. HET
MEEST KAN NIET
ZONDER JOU
MAAK WE GAAN
PROBEELEN.
ANSEL

Oprecht het best

10

Damstè
RECHT | VERHOUD

Transitievergoeding berekenen

Maak de eerste berekening.

Relevante berekening

Naam: (verplicht)
Einddatum dienstverband: 10/06/2021
Begin van dienst: 10/06/2021
Werkloosheidsvergoeding: € 1.200,00
Werkloosheidsvergoeding per maand: € 1.200,00
Werkloosheidsvergoeding op de laatste maand: € 1.200,00
Werkloosheidsvergoeding per maand: € 1.200,00
Werkloosheidsvergoeding op de laatste maand: € 1.200,00
Werkloosheidsvergoeding per maand: € 1.200,00
Werkloosheidsvergoeding op de laatste maand: € 1.200,00

Transitievergoeding

Transitievergoeding: € 1.200,00
Transitievergoeding per maand: € 1.200,00
Transitievergoeding op de laatste maand: € 1.200,00
Transitievergoeding per maand: € 1.200,00
Transitievergoeding op de laatste maand: € 1.200,00
Transitievergoeding per maand: € 1.200,00
Transitievergoeding op de laatste maand: € 1.200,00
Transitievergoeding per maand: € 1.200,00
Transitievergoeding op de laatste maand: € 1.200,00

Oprecht het best

11

Damstè
RECHT | VERHOUD

Casus

Simon Sloopkogel werkt sinds 2018 als technisch installateur bij Bouwbedrijf Jansen BV. Ook Bouwbedrijf Jansen BV heeft te maken met een groot tekort aan personeel. Werk is er daarentegen genoeg.

Simon die loopt er al een tijdje de kantjes vanaf. Zo komt hij regelmatig te laat, maar ook zijn kwaliteit van werk laat ernstig te wensen over. Zo komt het vaak voor dat Simon dingen verkeerd aansluit bij opdrachtgevers, met bijkomende schade tot gevolg.

Bouwbedrijf Jansen heeft het eigenlijk al te lang laten voortsudderen, maar door het recente prutswerk van Simon en de grote mond als hij daarop aangesproken werd was de maat vol. Het Bouwbedrijf wil van Simon af. Wat doet u?

Oprecht het best

12

Disfunctioneren



- Ongeschiktheid voor bedongen arbeid
- Niet als gevolg van ziekte, gebrekkige arbeidsomstandigheden of gebrek aan scholing.
- Tijdig in kennis stellen.
- Hulp bij verbetering.

Oprecht het best

13

Verwijtbaar handelen



- Niet acceptabel gedrag in arbeidsrelatie:
 - Evident verwijtbaar gedrag.
 - Handelen in strijd met beleid.
 - Algemene kapstok: goed werknemerschap.
- Verschil met disfunctioneren niet altijd eenvoudig te bepalen.

Oprecht het best

14



Oprecht het best

15

Vaststellingsovereenkomst 1)

- Instemming werknemer vereist.
- Inachtneming opzegtermijn: WW-rechten.
- Werknemer mag niet instemmen tijdens arbeidsongeschiktheid.
- Problematisch bij bepaalde tijd contract zonder tussentijds opzegbeding.
- Ontbindingsrecht (14 dagen).
- Ook andere afspraken mogelijk: bijv. negatieve uitlatingen e.d.

Oprecht het best

16

Vaststellingsovereenkomst 2)

- Transitievergoeding en opzegtermijn zijn uitgangspunt.
- Geen dossier: meer betalen.
- Concurrentie/relatiebeding verval?
- Eerder andere baan: 50% resterend salaris als lumpsum ineens.
- Outplacement/scholing?
- Kosten rechtsbijstand.
- Finale kwijting: pas op met postcontractuele bedingen en boetes.

Oprecht het best

17

Einde



Oprecht het best

18
