

Werkplein WergeversServicepunt Twente
Joost Hekkelman
Senior Adviseur werkgeversdienstverlening Werkplein Twente

Almere, 13 maart 2023

Geachte heer Hekkelman, beste Joost,

Hartelijk dank voor je vraag naar een voorstel voor mijn bijdrage aan jullie werkgeversbijeenkomst in juni 2023. Leuk dat mijn leermeester item met Lans Bovenberg in BNR Werkverkenners je hiervoor inspireerde. Het zou top zijn als wij samen zouden kunnen delen met de werkgevers in Twente.

Het onderwerp dat jij noemt 'veel meer kijkend naar de soft-skills en competenties' is een onderdeel van mijn werk met werkgevers. Ik trek het breder, veel breder en daarover sprak ik eerder in de [BNR Werkverkenners uitzending over Het nieuwe werven](#), ook in deze uitzending vertel ik op het einde over de inspiratie door Lans Bovenberg.

Zoals ik je vertelde deel ik graag met werkgevers die geraakt en geïnspireerd willen worden in een vernieuwende werving en selectie van nieuwe collega's. In een optimale Candidate Experience 3.0. In alle fasen van het sollicitatieproces. Het verder kijken dan het cv en LinkedIn-profiel is daar onderdeel van, zoals ik met je deelde in ons gesprek. Ik breng daarvoor graag dit voorstel uit.

Dit voorstel bestaat uit:

- I. Candidate Experience 3.0 Inspiratiesessie
- II. Praktisch en investering

I. Candidate Experience 3.0 Inspiratiesessie

Wat willen sollicitanten écht in het solliciteren? Dát is Candidate Experience 3.0: werven vanuit het perspectief van de sollicitant. Het is de vertaling van mijn decennialang werken met tienduizenden sollicitanten naar succesvoller en kandidaatgerichter recruiten.

Perspectief van de sollicitant

Mijn handvat voor Candidate Experience 3.0 zijn deze drie stappen. Waarbij ik naar solliciteren kijk vanuit het perspectief van de sollicitant:

1. Ga ik solliciteren?
2. Word ik uitgenodigd?
3. Kies ik voor dit nieuwe werk?

Door deze drie stappen toe te passen leren werkgevers alle aspecten van een integrale aanpak, verrijkt met actuele voorbeelden uit de praktijk van zowel sollicitanten als recruitment. Ik beantwoord vragen als 'Wat is nu een super kandidaatgericht selectieproces?' en 'Hoe raak je het hart van kandidaten optimaal?' Zodat je alleen de allerbesten spreekt én je de mismatch vóór bent. Daarbij kweek je dan ook nog eens ambassadeurs voor het leven. Ik geef volop aansprekende voorbeelden van uiteenlopende organisaties die Candidate Experience 3.0 succesvol inzetten. Inclusief het anders kijken naar iemands potentieel. Voorbeelden die de deelnemende werkgevers zéker zullen inspireren om er direct, meteen de volgende dag, mee aan de slag te gaan.

Het is een interactieve sessie, ik zie vanzelfsprekend uit naar alle vragen. De ervaring leert dat een Inspiratiesessie volop inspiratie brengt in hoe de candidate experience op alle fronten beter kan. Zodat je aantrekkelijk bent voor actieve en latente sollicitanten en kandidaten voor je kiezen.

Beoogd resultaat

Mijn beoogd resultaat is dat alle deelnemers respectievelijk de do's en don'ts van Candidate Experience 3.0 kennen en er concreet mee aan de slag gaan. Met als resultaat:

- aantrekkelijk zijn voor mensen die uitzien naar nieuw werkgeluk
- sollicitanten de mogelijkheid hebben voor een optimale zelfselectie
- sollicitanten die vol enthousiasme bij je solliciteren
- de kostbare selectietijd van alle stakeholders besteed is aan de allerbeste kandidaten
- nieuwe collega's werven die sneller ingebed zijn in de organisatie en die blijven
- bouwen aan waardevolle talentenpools
- ambassadeurs bij alle sollicitanten, ook de nu niet-uitgenodigden.

II. Praktisch en investering

Sessie: Candidate Experience 3.0 Inspiratiesessie met een lengte van 60 tot 90 minuten met ondergetekende voor maximaal 250 deelnemers

Tijden: 19 juni in de ochtend tussen 11:00 en 13:00 uur

Locatie: een ruim opgezette zaal voor de deelnemers met een groot scherm

Standaardtarief: 2.500 euro voor de Inspiratiesessie tot maximaal 250 deelnemers, de lengte stem ik graag met je af.

Dit is inclusief afstemming, voorbereiding, reistijd en exclusief € 0,27 per km reiskosten en 21% btw.

Vragen

Wanneer je naar aanleiding van mijn offerte vragen, suggesties of een tegenvoorstel hebt, laat het mij alsjeblieft weten, daartoe ben ik direct bereikbaar op 06-30446827. Het lijkt me ontzettend leuk om de werkgevers in Twente te inspireren. Het zou heel fijn zijn als dat samen met Lans Bovenberg kan.

Met vriendelijke groet,

Aaltje H. Vincent
Loopbaanprofessional RL, auteur, trainer, spreker

***Annulering volgens Algemene Voorwaarden – zie mijn website**



Over Aaltje Vincent

Aaltje Vincent is gecertificeerd loopbaanprofessional, trainer, spreker en #1 bestsellerauteur over solliciteren. Zichtbaar zijn en gevonden worden op de arbeidsmarkt en kiezen voor nieuw werkgeluk is bij uitstek het vakmanschap van Aaltje. Ze is de grondlegger van de Jobmarketing-methode (2007), van Solliciteren via LinkedIn (2009), van Candidate Experience 3.0 (2018) en van Solliciteren naar werkgeluk (2022).

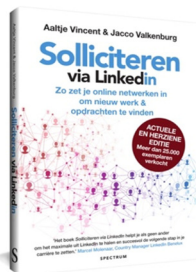
De stijl van Aaltje kenmerkt zich door dialoog en de uitdaging strategisch en praktisch aan de slag te gaan. Zij is auteur van bestsellers, deze zijn in 15 jaar tijd meer dan 12.000 keer geleend via de bibliotheken en meer dan 100.000 keer verkocht. Haar boeken worden lovend gerecenseerd om hun praktische stijl en compleetheid.

Zij heeft in haar coaching, training en masterclasses duizenden loopbaan, HR- en recruitment-professionals geprofessionaliseerd in hun vakmanschap en 10 duizenden professionals geïnspireerd in het slim en succesvol zetten van stappen in hun loopbaan.

Continu in contact staan met HR en recruitment van organisaties, bedrijven en uitzend- en werving- & selectiebureaus over hoe zij ontwikkelen en selecteren, de technologische ontwikkelingen daarbinnen en de onderzoeken daarnaar, is onderdeel van haar dagelijks werk.

Aaltje deelt haar expertise eveneens in haar visuals, podcasts, video's, LinkedIn Live uitzendingen, checklists, blogs, columns en artikelen in het vakblad en via social media, de landelijke pers en op radio en tv.

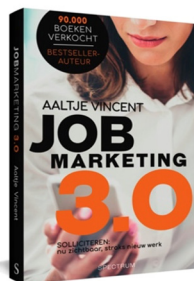
Actuele boeken:



2021 18^e druk



2019 5^e druk



2021 32^e druk



2020 1^e druk



oktober 2022